

От работодателя:  
Директор МОУ «Дубовская СОШ  
с углублённым изучением отдельных  
предметов»

Шатило В.В.  
М.П. 20 сентября 2022 г.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Дубовская СОШ с углублённым  
изучением отдельных предметов»

Клименко Е.Н.  
Протокол № 44 от 20 сентября 2022 г.



**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
на 2021-2023 г.г.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения**

**«Дубовская средняя общеобразовательная школа Белгородского  
района Белгородской области с углублённым изучением отдельных  
предметов»**

Коллективный договор  
зарегистрирован

«20» сентября 2022 г.

Регистрационный

№ 128

Подпись



Работодатель, в лице директора Шатило Валентины Владимировны, с одной стороны, и работники МОУ «Дубовская СОШ с углублённым изучением отдельных предметов», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Клименко Елены Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

**В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6.** «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» **изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 20 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.