

От работодателя:
Директор МОУ «Дубовская СОШ
с углублённым изучением отдельных предметов»

Шатило В.В.

М.П.

«26» декабря 2022 года

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Дубовская СОШ с углублённым
изучением отдельных предметов»

Клименко Е.Н.

Протокол № 47 от 26. 12. 2022 года

**Дополнительное соглашение №3
к Коллективному договору
на 2021-2023 гг.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения «Дубовская
средняя общеобразовательная школа Белгородского района
Белгородской области с углублённым изучением отдельных
предметов»**

Коллективный договор

зарегистрирован

« 30 » декабря 2022 г.

Регистрационный

№ 218

Подпись



ОТДЕЛ
ПО
ТРУДУ

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Дубовская средняя общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области с углублённым изучением отдельных предметов» Шатило Валентины Владимировны, с одной стороны;

- работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Клименко Елены Николаевны, с другой стороны,

на основании Дополнительного соглашения №3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2.2. раздела II. Коллективного договора пунктом 2.2.18. следующего содержания:

«2.2.18. Не допускать прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается».

1.2. Дополнить пункты 5.2. раздела V. Коллективного договора пунктами 5.2.6. следующего содержания:

«5.2.6. Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания соответствующих муниципальных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

1.3. Дополнить пункты 5.2. раздела V. Коллективного договора пунктами 5.2.7. следующего содержания:

«5.2.7. Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «15» июля 2021 до «31» декабря 2023 года.

3. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.